

**Offre d'emploi : nous recrutons !**

## **AGENT·E DE DÉVELOPPEMENT NUMÉRIQUE (ADN)**

### **À propos du réseau Les Arts et la Ville**

Fondé en 1987, Les Arts et la Ville (LAV) est un organisme national qui rassemble et outille les communautés québécoises afin qu'elles utilisent le potentiel de la culture pour développer durablement leurs milieux. Par ses activités de formation, de diffusion des connaissances, de valorisation des bonnes pratiques et la tenue d'un forum annuel, le réseau contribue au développement des politiques culturelles municipales, au rayonnement des initiatives culturelles locales et au renforcement des liens entre les milieux municipal et culturel.

Dans le cadre de la mise en œuvre du Réseau des agents de développement numérique (RADN), LAV souhaite poursuivre sa transformation numérique tout en contribuant au développement du secteur municipal-culturel.

### **Sommaire du poste**

Sous l'autorité de la direction générale, l'agent·e de développement numérique (ADN) contribue à la transformation numérique de l'organisation et du secteur municipal-culturel. La personne titulaire du poste agit à titre de ressource-conseil en matière de gouvernance numérique, de gestion documentaire, de communication numérique, de découvrabilité, de veille stratégique et de développement des compétences. Elle participe activement au Réseau national des agents de développement numérique (RADN) et contribue au partage des connaissances, à la mobilisation des partenaires et au développement de projets structurants pour le secteur culturel-municipal.

### **Principales responsabilités**

Sous l'autorité du directeur général, l'agent·e de développement numérique :

- Accompagne Les Arts et la Ville dans sa transformation numérique et l'amélioration de ses pratiques organisationnelles
- Contribue au développement de la gouvernance numérique, de la gestion documentaire et de la protection des renseignements personnels
- Soutient les communications numériques de l'organisation et favorise la découvrabilité de ses contenus et ressources
- Assure une veille stratégique sur les enjeux numériques touchant les secteurs culturel et municipal et en diffuse les résultats auprès des membres et partenaires
- Développe et partage des outils, des connaissances et des bonnes pratiques favorisant le développement des compétences numériques
- Représente Les Arts et la Ville au sein du RADN et participe à ses travaux
- Soutient la direction générale dans le développement organisationnel, l'amélioration des processus et la réalisation des redditions de comptes associées au poste

## **Profil recherché**

### **Formation et expérience**

- Nous recherchons une personne démontrant un intérêt marqué pour les enjeux du numérique et de la découvrabilité, ainsi qu'une aptitude à planifier, coordonner et mener à terme des projets impliquant de multiples partenaires.
- Formation collégiale ou universitaire dans un domaine pertinent : communication, administration, gestion documentaire, gestion de projets, etc.
- Connaissance de Microsoft 365, SharePoint, OneDrive et outils numériques collaboratifs
- Expérience dans le milieu culturel ou municipal, un atout

### **Qualités personnelles et aptitudes**

- Esprit collaboratif et capacité à travailler en équipe
- Autonomie, esprit d'initiative, rigueur et sens de l'organisation
- Très bonnes habiletés communicationnelles et rédactionnelles et en français
- Polyvalence et capacité à gérer simultanément plusieurs dossiers
- Intérêt marqué pour la culture

### **Conditions de travail**

- Poste à temps plein (35 heures par semaine)
- Contrat annuel renouvelable
- Télétravail avec présence périodique pour des rencontres à Montréal
- Salaire de 26\$ à 29\$/heure selon expérience
- Trois semaines de vacances annuelles, congé rémunéré durant la période des Fêtes et régime d'assurances collectives.

Les personnes intéressées sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae accompagné d'une lettre de motivation à la direction générale à [direction@arts-ville.org](mailto:direction@arts-ville.org).

Les Arts et la Ville souscrit aux principes d'équité, de diversité et d'inclusion et encourage les personnes issues de tous les horizons à soumettre leur candidature. Nous remercions l'ensemble des personnes qui manifesteront leur intérêt pour ce poste; toutefois, seules les candidatures retenues pour une entrevue seront contactées.

Les candidatures seront analysées au fur et à mesure de leur réception et le processus se poursuivra jusqu'à ce que le poste soit pourvu. L'entrée en fonction est prévue en août 2026.